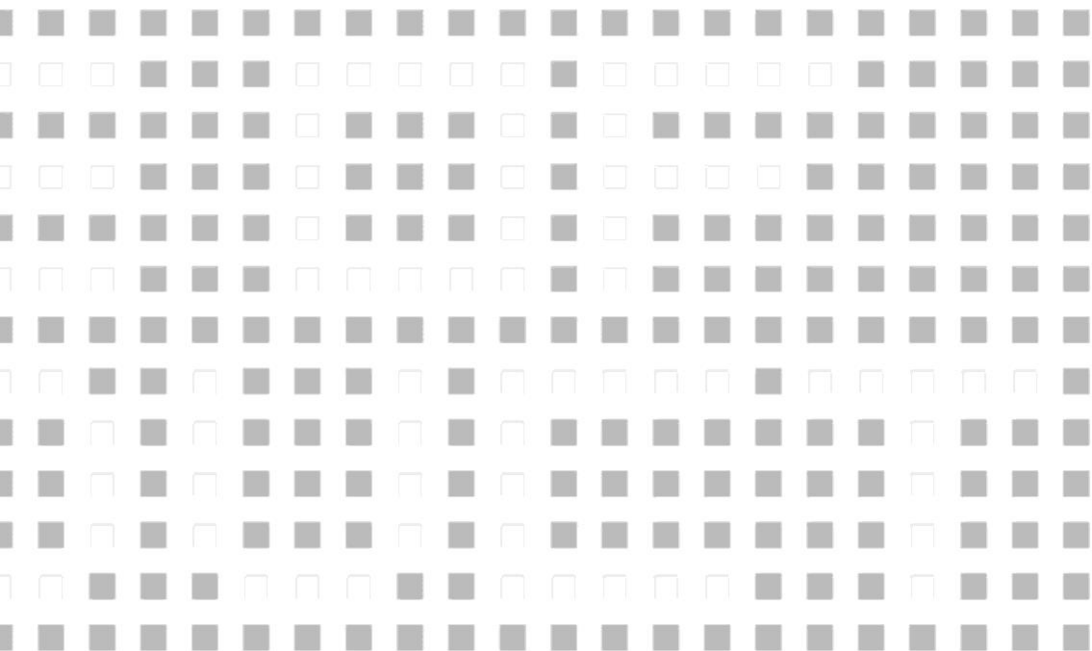


# LIXIL

Link do Dobrego Życia

GRUPA LIXIL

## Kodeks postępowania



## Spis treści

### 04 | **Do wszystkich członków LIXIL GROUP**

- Wiadomość od Prezesa i CEO
- Wiadomość od Dyrektora Naczelnego ds. Zgodności

### 06 | **Na drodze do dobrego życia Zgodność i rzetelność**

- Czym jest zgodność?
- Kto musi przestrzegać Kodeksu Grupy? ..... 08
- Przestrzeganie Kodeksu Grupy
- Dawanie dobrego przykładu
- Zadawanie pytań, szukanie porad i zgłaszanie zastrzeżeń ..... 09
- Gdzie można zasięgnąć porady bądź zgłosić zastrzeżenie?
- Co się stanie, gdy zadam pytanie, poproszę o poradę lub zgłoszę zastrzeżenie? ..... 10
- Postępowanie sprawdzające
- Działania dyscyplinarne

#### **Ważne uwagi**

Normy opisane w Kodeksie naszej Grupy nie są w żadnym wypadku wyczerpujące. Niekoniecznie muszą zastępować inne istniejące polityki i procedury Grupy LIXIL, wewnętrzne zasady poszczególnych spółek grupy, lokalne polityki, prawa i przepisy. W przypadku konfliktu między normami Kodeksu naszej Grupy a surowszym lokalnym prawem pierwszeństwo ma surowsze prawo lokalne. Żaden taki konflikt nie będzie jednak miał wpływu na resztę Kodeksu naszej Grupy. W Kodeksie naszej Grupy opisano globalne polityki, szczegółowe procedury wdrażania i wskazówki dla poszczególnych obszarów ryzyka Kodeksu naszej Grupy.

Podmioty Grupy LIXIL mogą opracować lokalne polityki i procedury zgodności zgodne z Kodeksem naszej Grupy, globalne polityki, procedury i wskazówki dotyczące wdrażania, aby osiągnąć zgodność z surowszymi lokalnymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi bądź minimalizować ryzyka właściwe dla danego przedsięwzięcia lub nieobjęte Kodeksem naszej Grupy.

Dyrektor ds. Prawnych Grupy LIXIL jest odpowiedzialny za aktualizację Kodeksu naszej Grupy.

11 | **1 Rzetelność na naszym rynku**

- 1-1 Jakość i bezpieczeństwo produktów
- 1-2 Komunikacja marketingowa
- 1-3 Dostawcy

15 | **2 Etyka w naszej działalności biznesowej**

- 2-1 Przeciwdziałanie korupcji: Prawidłowe i przejrzyste relacje z przedstawicielami rządu i naszymi partnerami
- 2-2 Konflikty interesów
- 2-3 Zakaz przynależności do organizacji przestępczych i kontaktów z przestępcami
- 2-4 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- 2-5 Uczciwa konkurencja
- 2-6 Handel międzynarodowy
- 2-7 Aktywność polityczna i religijna

27 | **3 Szacunek w naszym miejscu pracy**

- 3-1 Różnorodność i inkluzja społeczna
- 3-2 Prawa człowieka
- 3-3 Przeciwdziałanie nękanii
- 3-4 Bezpieczeństwo i higiena pracy

32 | **4 Odpowiednie wykorzystywanie środków Grupy LIXIL**

- 4-1 Rzetelna rachunkowość i sprawozdawczość finansowa
- 4-2 Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi
- 4-3 Ochrona zasobów Grupy LIXIL
- 4-4 Prywatność
- 4-5 Własność intelektualna
- 4-6 E-mail, Internet i systemy informacyjne
- 4-7 Komunikacja ze stronami z zewnątrz

41 | **5 Wkład w rozwój społeczeństwa**

- 5-1 Środowisko
- 5-2 Lokalna społeczność

## Do wszystkich członków Grupy LIXIL GROUP



**Kinya Seto**  
Prezes i Dyrektor Generalny  
(CEO)

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'K. Seto'.

### Wiadomość od Prezesa i CEO

Zaufanie naszych interesariuszy jest dla nas ważne, dlatego też staramy się promować i stale rozwijać kulturę zgodności w grupie LIXIL. Jedno z Zachowań LIXIL – „Działaj słusznie”, nie tylko zachęca nas do przestrzegania przepisów i zasad etyki, ale również skłania nas do myślenia i zastanawiania się, czy to, co robimy, jest rzeczywiście słuszne.

Jeżeli coś wydaje się złe, porozmawiajcie o tym otwarcie ze swoimi przełożonymi i współpracownikami. Zapoznajcie się z Kodeksem Postępowania Grupy LIXIL, który podpowie wam, jak podejmować odpowiednie decyzje.

W przypadku zastrzeżeń lub pytań konsultujcie się ze swoimi kierownikami lub odpowiednim działem. Możecie również zrobić za pośrednictwem systemu zgłaszania uwag „Speak Up!”, który gwarantuje poufność zgłoszeń. Używając „Speak Up!” do zgłaszania w dobrej wierze uwag, zadawania pytań lub szukania porady, nie musicie obawiać się odwetu.

Zgodność z przepisami to jedna z najważniejszych kwestii w każdym przedsiębiorstwie. Jako CEO biorę na siebie odpowiedzialność za tworzenie kultury zgodności. Każdy pracownik LIXIL powinien zastanowić się nad tym, co to znaczy działać słusznie w odniesieniu do swoich codziennych obowiązków, a także powinien wypełniać swoje obowiązki w sposób uczciwy. Jeżeli chcemy stworzyć środowisko, w którym każdy może działać słusznie, musimy działać wspólnie. Razem możemy stworzyć firmę, z której wszyscy będziemy dumni.



**Eiri Higuchi**  
Dyrektor Naczelny ds. Zgodności

### Wiadomość od Dyrektora Naczelnego ds. Zgodności

Aby móc osiągnąć zrównoważony rozwój w Grupie LIXIL, niezbędne są działania biznesowe zorientowane na zgodność z przepisami na każdym szczeblu.

Zgodność to nie tylko przestrzeganie przepisów, regulacji i innych zasad, ale też zrozumienie i wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom naszych interesariuszy. Kodeks Postępowania Grupy LIXIL stanowi instrukcję dla wszystkich członków na temat tego, jak należy się zachowywać, by przestrzegać wysokich standardów etycznych. Mam nadzieję, że w pełni zapoznacie się z niniejszym Kodeksem Postępowania, i że będzie Wam on służył za przewodnika w codziennej pracy.

Jeżeli macie jakiegokolwiek zastrzeżenia, lub uważacie jakieś zdarzenie za potencjalne naruszenie zgodności, możecie to zgłosić swojemu kierownikowi, współpracownikom, za pośrednictwem infolinii Speak Up! lub innego lokalnego systemu zgłaszania uwag. Globalny Zespół ds. Zgodności wraz z innymi działami badają każde nadesłane zgłoszenie. Aby móc szybko rozwiązywać potencjalne problemy i sprawiać, by LIXIL było jeszcze lepszą firmą, musicie mieć odwagę zabierać głos.

Niech niniejszy Kodeks Postępowania służy nam jako drogowskaz na drodze do tworzenia firmy, z której wszyscy możemy być dumni.

# Na drodze do dobrego życia: zgodność i rzetelność

## Czym jest zgodność?

Zadaniem Grupy LIXIL jako spółki nie jest tylko dbanie o własny wzrost. Musimy być postrzegani jako firma o postawie proobywatelskiej, która wzbogaca społeczeństwo i spełnia jego oczekiwania, jeżeli chcemy, by Grupa LIXIL nadal widziana była w pozytywnym świetle i zachowała swoje miejsce na rynku. Dlatego też, jeżeli chodzi o zgodność, nie wystarczy tylko przestrzegać przepisów i regulacji – to tylko początek drogi. Ważne jest, byśmy stale działali na rzecz tworzenia kultury zgodności poprzez pogłębianie naszej świadomości na temat oczekiwań interesariuszy, w tym klientów. Nie możemy pozwolić sobie na działania, które stoją w sprzeczności z ich oczekiwaniami.



Zgodności nigdy nie należy rozumieć jako coś, za co odpowiedzialny jest tylko jeden dział. Nieustanne tworzenie i wzmocnianie kultury zgodności opiera się na działaniach wszystkich pracowników. Dlatego też niezbędne jest głębsze zrozumienie znaczenia zgodności i spełnianie oczekiwań naszych interesariuszy w codziennej pracy.

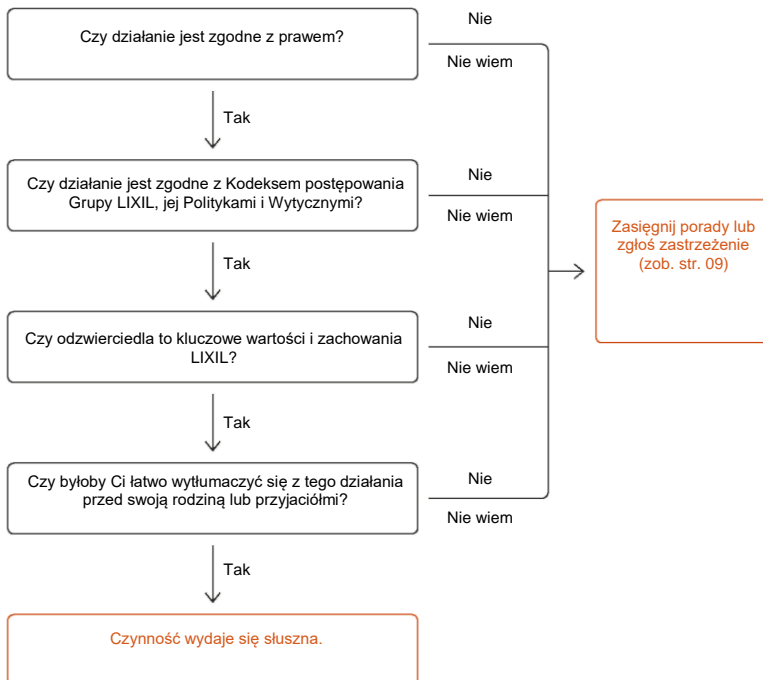
Jesteśmy odpowiedzialną spółką i globalnym liderem w naszej branży, dlatego też budowanie zaufania naszych klientów, inwestorów, partnerów biznesowych i pracowników jest kluczowe dla długoterminowych wyników i sukcesu Grupy LIXIL.

Kodeks postępowania Grupy LIXIL („Kodeks naszej Grupy”) stanowi przewodnik właściwego prowadzenia interesów na całym świecie. Kodeks naszej Grupy zawiera ogólne zasady dotyczące aktywności biznesowych członków Grupy LIXIL. Naszym celem jest osiągnięcie całkowitej zgodności i internalizacja etycznych postaw i zachowań, dlatego też wszyscy członkowie Grupy LIXIL muszą surowo przestrzegać niniejszego Kodeksu.

W Kodeksie naszej Grupy opisano, co powinniśmy robić w naszej codziennej pracy, mając na względzie poszczególne kluczowe obszary ryzyka. Niezgodność z zasadami w tych obszarach może wiązać się z poważnymi konsekwencjami prawnymi oraz wizerunkowymi. Korzystajcie z Kodeksu naszej Grupy do wczesnego identyfikowania potencjalnych problemów tak, żebyśmy mogli codziennie podejmować właściwe decyzje, bez względu na to, gdzie pracujemy.

rzetelność: działanie w sposób słuszny bez względu na czas i okoliczności

#### Zadaj sobie pytanie – Etyczne Drzewo Decyzyjne



## Kto musi przestrzegać Kodeksu Grupy?

Kodeks naszej Grupy dotyczy wszystkich członków Grupy LIXIL – zarówno pracowników (pracujących w pełnym wymiarze godzin, w częściowym wymiarze godzin, na umowę, na czas określony itp.), jak i kierownictwa wyższego szczebla (w tym kierowników i dyrektorów generalnych).

Kodeks naszej Grupy dotyczy także spółek typu joint venture Grupy LIXIL, w których członek Grupy LIXIL posiada ponad 50% głosów, ma uprawnienia kierownicze, bądź w inny sposób sprawuje kontrolę. Te spółki typu joint venture mają obowiązek przestrzegania Kodeksu naszej Grupy, który obowiązuje ich pracowników i kierownictwo wyższego szczebla, w tym kierowników i dyrektorów generalnych. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, w tym dostawców, usługodawców oraz dystrybutorów, przestrzegania zasad etycznych równoważnych Kodeksowi naszej Grupy. Naszych dostawców obowiązuje Kodeks postępowania dostawców.

## Przestrzeganie Kodeksu naszej Grupy

Z zaangażowaniem przestrzegamy praw i przepisów w krajach, w których prowadzimy działalność. Lokalne prawa często są skomplikowane i przepisów są egzekwowane coraz bardziej surowo i w szerszym zakresie. W związku z dynamicznym globalnym rozwojem Grupy LIXIL wyzwaniem stanowi dla nas znajomość i przestrzeganie wszystkich praw i przepisów obowiązujących nas na całym świecie. Kodeks naszej Grupy zawiera wytyczne, jakimi należy kierować się w codziennej pracy, dlatego też stosowanie się do niego pomaga w przestrzeganiu lokalnych przepisów i regulacji.

Naszym obowiązkiem jest uważne przeczytanie Kodeksu naszej Grupy i zrozumienie jego treści. Co pewien okres będziecie proszeni o potwierdzenie zgodności z Kodeksem naszej Grupy.

## Dawanie dobrego przykładu

Ustanowienie kultury zgodności jest naszym najważniejszym zobowiązaniem. Częścią tej kultury jest poświęcanie niezbędnych środków na zapobieganie naruszeniom, wykrywanie ich oraz reagowanie na nie.

Kierownicy i inni pracownicy wyższego szczebla w Grupie LIXIL, tacy jak menedżerowie i kontrolerzy, ponoszą odpowiedzialność za wdrażanie tego wysokiego standardu, a także sami zobowiązani są do przestrzegania Kodeksu naszej Grupy. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich zastrzeżeń i tworzenia środowiska, w którym pracownicy będą mogli zgłaszać swoje uwagi bez strachu przed odwetem. Kierownicy i nadzocy mają obowiązek wysłuchać i przeanalizować każde zgłoszenie od członka LIXIL, a także zadbać o to, by następnie podjęto odpowiednie kroki.



## Zadawanie pytań, szukanie porad i zgłaszanie zastrzeżeń

Naszym obowiązkiem jest zadawanie pytań, zwracanie się z prośbą o poradę oraz zgłaszanie zastrzeżeń, jeśli podejrzewamy naruszenie Kodeksu naszej Grupy lub znajdujemy się w sytuacji stwarzającej ryzyko naruszenia Kodeksu naszej Grupy, odpowiednich polityk lub praw i przepisów.

Nie musicie być ekspertami i znać każdego prawa i przepisu ani być pewni, że naruszenie miało miejsce. Im wcześniej uda nam się zidentyfikować problem, tym skuteczniej będziemy w stanie ograniczyć jego skutek na firmę i miejsce pracy. Zastrzeżenia można zgłaszać anonimowo. Wymagamy jednak, aby zgłaszać jak najwięcej szczegółów tak, aby możliwe było wszczęcie postępowania, np. nazwa firmy, region, miejsce prowadzenia działalności i uczestnicy zdarzenia. Bez takich informacji często trudno jest podjąć odpowiednie kroki.

Grupa LIXL nie będzie podejmować żadnych czynności odwetowych w stosunku do pracownika, który zadał pytanie, szukał porady, lub w dobrej wierze zgłosił zastrzeżenia, nawet jeśli po postępowaniu sprawdzającym okaże się, że zastrzeżenia te nie były uzasadnione.

## Gdzie można zasięgnąć porady bądź zgłosić swoje zastrzeżenia?

Istnieje kilka kanałów, za pośrednictwem których możecie zadawać pytania, zasięgać porady lub zgłaszać zastrzeżenia dotyczące podejrzenia naruszenia Kodeksu naszej Grupy, odpowiednich polityk lub praw i przepisów.

- ▶ Twój kierownik
- ▶ Twoi przedstawiciele działu HR
- ▶ Twoi przedstawiciele Działu Prawnego/ds. zgodności
- ▶ Twój dział
- ▶ Dyrektor Naczelny ds. Prawnych lub ds. Zgodności danego regionu/spółki
- ▶ System zgłaszania zastrzeżeń w danym przedsiębiorstwie.  
(Nazwa tego kanału może różnić się między poszczególnymi jednostkami Grupy LIXL – np. infolinia ds. zgodności lub anonimowy system informacyjny, system informowania rzecznika)
- ▶ Infolinia Grupy LIXIL ds. zgodności dostępna dla wszystkich pracowników na całym świecie ([lixil.ethicspoint.com](http://lixil.ethicspoint.com)).

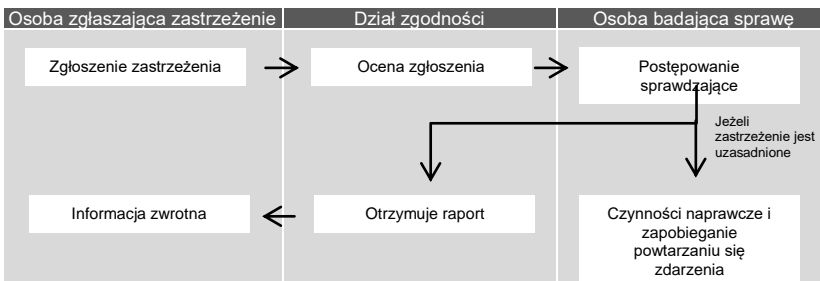
**SPEAK UP!**

Więcej informacji na ten temat znaleźć można w Polityce Zgłaszania Zastrzeżeń i Speak Up! Najczęściej zadawane pytania

## Co się stanie, gdy zadam pytanie, poproszę o poradę lub zgłoszę zastrzeżenie?

Dział Prawny/ds. zgodności przeanalizuje Twoje zgłoszenie i odpowiednio zbada sprawę. Zgłoszenia związane ze zgodnością będą analizowane przez Dział Prawny/ds. Zgodności. Zgłoszenia, w których nie porusza się problemów związanych ze zgodnością będą przekazywane Działowi HR bądź innemu odpowiedniemu działowi. Zapewniamy poufność zgłoszeń w zakresie dozwolonym prawem. Jeśli zgłosisz uzasadnione zastrzeżenie, powiadomiona zostanie jedynie niewielka grupa osób, które muszą się o nim dowiedzieć, aby móc zaoferować pomoc we właściwym rozwiązaniu potencjalnych problemów.

W ramach współpracy w dobrej wierze podczas audytów i dochodzeń prowadzonych przez rządy oraz organy regulacyjne, możliwe jest samodzielne zgłaszanie naruszeń, co może skutkować podjęciem czynności przez rząd.



## Postępowanie sprawdzające

Postępowanie sprawdzające przeprowadzane jest w sposób neutralny i zgodnie z zasadą domniemania niewinności. Nacisk kładziony jest na wyjaśnienie faktów, wprowadzenie zmian uzależnionych od wyników, a także dopilnowanie, żeby wyciągnięto wnioski i udało się w przyszłości unikać podobnych sytuacji. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy będą współpracować podczas postępowań sprawdzających możliwe naruszenia Kodeksu naszej Grupy, polityki bądź praw i przepisów.

Z chwilą rozpoczęcia postępowania sprawdzającego nie należy rozmawiać o procedurze z nikim innym niż osobami prowadzącymi postępowanie.

W przypadku powiadomienia o audycie lub postępowaniu sprawdzającym mającym zostać przeprowadzonym przez rządowe lub inne właściwe organy regulacyjne należy skontaktować się z Działem Prawnym/ds. Zgodności lub odpowiednim działem dla danej działalności, aby uzyskać poradę i wskazówki.

## Działania dyscyplinarne

Naruszenie Kodeksu naszej Grupy, istotnych polityk i przepisów może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, obejmującym w najpoważniejszym przypadku zwolnienie z pracy, zgodnie z politykami i lokalnymi prawami dotyczącymi postępowania dyscyplinarnego każdego podmiotu Grupy LIXIL.



# 1

## Rzetelność na naszym rynku

Do naszych klientów oraz ich doświadczeń z naszymi produktami i usługami odnosimy się z ogromnym zaangażowaniem. W kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi powinniśmy zawsze nawiązywać współpracę uczciwie, unikać nieuczciwych lub niejasnych praktyk handlowych, przedstawiać nasze programy sprzedaży w sposób przejrzysty i dotrzymywać obietnic wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

- 
- 1-1 Jakość i bezpieczeństwo produktów
  - 1-2 Komunikacja marketingowa
  - 1-3 Dostawcy

## Jakość i bezpieczeństwo produktów

Dbamy o to, by nasze produkty i usługi na całym świecie spełniały nasze wysokie standardy jakości.

Nasi klienci powinni mieć podstawy do tego, aby ufać jakości oferowanych przez nas produktów i usług. Przywiązujemy najwyższą wagę do jakości i bezpieczeństwa naszych produktów. Działamy zgodnie z obowiązującymi międzynarodowymi i lokalnymi przepisami, jak również z naszymi własnymi wysokimi standardami. Ponadto dbamy o to, by nasi dostawcy i dystrybutorzy również spełniali nasze standardy jakości.



## Komunikacja marketingowa

Nasze reklamy, promocje i publiczne komunikaty są zgodne z prawdą.

Klienci są dla nas bardzo ważni, a zatem nasze reklamy, promocje i publiczne komunikaty muszą być zgodne z prawdą. Nie wydajemy mylących lub nieprawdziwych oświadczeń dotyczących naszych produktów lub ich cech.

Konkurujemy w sposób uczciwy, bez mylących bądź bezpodstawnych komunikatów na temat produktów, i nie dopuszczamy się naruszeń wobec znaków towarowych lub innych praw naszych konkurentów.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących reklamy, praktyk handlowych, konkurencji i promocji konsumenckich.



## Dostawcy

**Wymagamy, aby nasi dostawcy przestrzegali obowiązujących praw i norm etycznych równoważnych z Kodeksem naszej Grupy, w tym dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska.**

Stosunki z dostawcami Grupy LIXIL muszą być zgodne z prawem, efektywne i uczciwe. Jako część naszego łańcucha dostaw, wybrani przez nas dostawcy muszą m.in. przestrzegać praw antykorupcyjnych i antymonopolowych, a także praw, na mocy których zobowiązani są traktować pracowników uczciwie, zapewnić bezpieczne i higieniczne środowisko pracy oraz chronić środowisko. Do naszych obowiązków należy dbanie o wysoką jakość produktów i usług z poszanowaniem środowiska naturalnego i praw człowieka. Dbamy o to, by każdy Podmiot Grupy LIXIL stosował się do procedur oceny kwalifikacji dostawców, oraz aby kryteria ich wyboru były obiektywne.



Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży





# 2

## Etyka w naszej działalności

Zgodne z przepisami, etyczne i odpowiedzialne postępowanie to dla nas podstawa. Tymi zasadami kierujemy się, podejmując decyzje biznesowe. Walczymy z wszelkimi przejawami korupcji, w tym wymuszeniami i łapówkarstwem. Stanowimy uczciwą konkurencję, postępującą zgodnie z przepisami obowiązującymi na całym świecie.

- 2-1 Przeciwdziałanie korupcji: Prawidłowe i przejrzyste relacje z przedstawicielami rządu i naszymi interesariuszami
- 2-2 Konflikty interesów
- 2-3 Zakaz przynależności do organizacji przestępczych i kontaktów z przestępcami
- 2-4 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- 2-5 Uczciwa konkurencja
- 2-6 Handel międzynarodowy
- 2-7 Aktywność polityczna i religijna

## Przeciwdziałanie korupcji:

### Prawidłowe i przejrzyste relacje z przedstawicielami rządu i naszymi interesariuszami

Grupa LIXIL zabrania wręczania pieniędzy lub nieodpowiednich korzyści, w tym zbyt kosztownych usług, prezentów i rozrywek, urzędnikom rządowym, jak również dba o przejrzyste relacje z nimi. Nie wręczamy również prywatnym partnerom biznesowym ani nie otrzymujemy od nich pieniędzy, ani innych korzyści, w tym zbyt kosztownych prezentów oraz rozrywek, aby uzyskać nienależne nam korzyści.

Zależy nam na pracy w środowisku biznesowym wolnym od korupcji.

Nie przekazujemy więc ani nie obiecujemy rządowi lub urzędnikom rządowym (określeniem tym objęci są pracownicy przedsiębiorstw państwowych, kandydaci polityczni oraz ich pracownicy, jak również wszyscy urzędnicy państwowi) pieniędzy o żadnej wartości, zbyt kosztownych usług, prezentów i rozrywek, które mogłyby zostać zinterpretowane jako próba niewłaściwego wpływu na podejmowane przez nich decyzje. Zakaz ten obejmuje korzyści majątkowe znane jako „płatności ułatwiające”. Nie oferujemy również tego typu korzyści pracownikom naszych klientów i partnerów biznesowych.

Korzyści problematyczne to m.in.: zatrudnienie osoby, która jest byłym lub obecnym urzędnikiem rządowym lub członka jego/jej rodziny, aby uzyskać choćby niebezpośrednią korzyść od urzędnika rządowego bez wcześniejszej zgody w ramach procedury spółki; wpłacanie nieoficjalnych „opłat” lub „napiwków” organom wydającym licencje lub urzędnikom celnym; lub wykorzystywanie strony trzeciej, takiej jak biuro podróży, do zorganizowania prywatnej wycieczki dla pracownika klienta na kierowniczym stanowisku na koszt spółki w zamian za zapewnienie, że jego firma nabędzie nasze produkty.

Możemy oferować i akceptować dobrowolne prezenty i rozrywki wynikające z kurtuazji biznesowej, mające na celu budowanie relacji i dobrej woli, o ile nie stanowią one środka do zapewnienia określonych interesów lub korzyści osobistych, są stosowne do okoliczności i mają skromną wartość, częstość wręczania i ilość. Nie ubiegamy się o prezenty lub rozrywki o żadnej wartości, nie można również przekazywać prezentów lub rozrywek w konsekwencji nagabywania.

Należy również dokumentować wszystkie prezenty i rozrywki zgodnie z Kodeksem naszej Grupy, polityką i procedurami.



Nie można korzystać z pomocy strony trzeciej jako pośrednika w przekazywaniu jakichkolwiek korzyści, które byłyby zabronione, gdyby zostały zaoferowane oficjalnie. Dbamy o to, by powiązane z nami strony trzecie były świadome i przestrzegały praktyk antykorupcyjnych, w tym przeprowadzania analiz antykorupcyjnych opartych na analizie ryzyka, zanim dojdzie do kontaktu ze stronami trzecimi.



#### Polityka antykorupcyjna

Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące prezentów i rozrywki

Polityka dotycząca konfliktów interesów

Bez względu na to, w którym miejscu na świecie prowadzimy działalność, obowiązują nas przepisy antykorupcyjne. Na mocy przepisów niektórych krajów, takich jak Japonia, USA, Wielka Brytania i Niemcy, Podmiot Grupy LIXIL lub jego pracownicy i przedstawiciele mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności za działalność mającą miejsce poza granicami tych krajów.

#### Czym są „płatność ułatwiająca”?

Płatność ułatwiająca to przekazanie pieniędzy lub dóbr urzędnikowi rządowemu, mające na celu nakłonienie go do wykonania, bądź przyspieszenia wykonania, obowiązku, jaki ma w stosunku do osoby przekazującej taką płatność. Na przykład płacenie celnikowi za odprawę towarów przeznaczonych na import, którą i tak z technicznego punktu widzenia jest zobowiązany przeprowadzić, stanowiłoby płatność ułatwiającą.

#### Czym jest „tajna prowizja”?

Tajna prowizja to typ korupcji polegający na porozumieniu między dwoma stronami, które ustalają, że część sprzedaży lub zysków będzie w sposób niedozwolony przekazana, zaniżona lub w postaci tajnej prowizji przekazana kupującemu w zamian za zawarcie umowy. Na przykład tajna prowizja może dotyczyć dostawcy, który oferuje nam określony procent naszych zakupów jako miesięczne wynagrodzenie, w zamian za które nadal będzie świadczył nam usługi.

## Konflikty interesów

Unikamy konfliktów interesów i ich generowania oraz informujemy spółkę o wszelkich potencjalnych konfliktach.

Konflikt interesów występuje w przypadku sprzeczności pomiędzy interesem Grupy LIXIL a interesem osobistym Członka LIXIL. Działamy w najlepszym interesie Grupy LIXIL i unikamy wszelkich czynności lub stwarzania pozorów, mających na celu przedkładanie naszych osobistych potrzeb nad interesami Grupy LIXIL.

Nie powinniśmy stawać się w sytuacjach, w których nasze decyzje biznesowe mogą być podejmowane pod kątem naszych osobistych lub rodzinnych interesów czy przyjaźni, lub stwarzać takie wrażenie.

Naszym obowiązkiem jest dobrowolne, proaktywne i bezzwłoczne ujawnianie jakichkolwiek istniejących lub potencjalnych konfliktów. W większości przypadków taki konflikt można rozwiązać poprzez otwartą i szczerą rozmowę. W ramach niektórych poważnych konfliktów niezbędne może okazać się uznanie zobowiązań związanych z poufnością, przydzielenie pewnych decyzji biznesowych komu innemu lub odsunięcie danej osoby od podejmowania decyzji biznesowych.

## Jakie sytuacje skutkować mogą konfliktem interesów?

- ▶ Zaangażowanie w działalność sprzeczną z interesami Grupy LIXIL.
- ▶ Otrzymanie jakiegokolwiek kwoty pieniężnej, świadczeń, rozrywek lub prezentów o wartości wyższej niż symboliczna od jakiegokolwiek klienta lub dostawcy towarów i/lub usług dla Podmiotów Grupy LIXIL.
- ▶ Pełnienie funkcji dyrektora lub jakiegokolwiek innej w firmie klienta, partnera biznesowego lub konkurenta Grupy LIXIL bez wcześniejszego zezwolenia zgodnie z procedurami spółki.
- ▶ Nabycie lub posiadanie udziałów w jakiegokolwiek firmie należącej do klienta, partnera biznesowego lub konkurenta Grupy LIXIL.
- ▶ Wpływanie na zatrudnienie członków rodziny pracowników Grupy LIXIL w spółkach należących do klienta lub partnera Grupy LIXIL, lub próby wpłynięcia na ich preferencyjne traktowanie.



Polityka antykorupcyjna

Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące prezentów i rozrywek

Polityka dotycząca konfliktów interesów



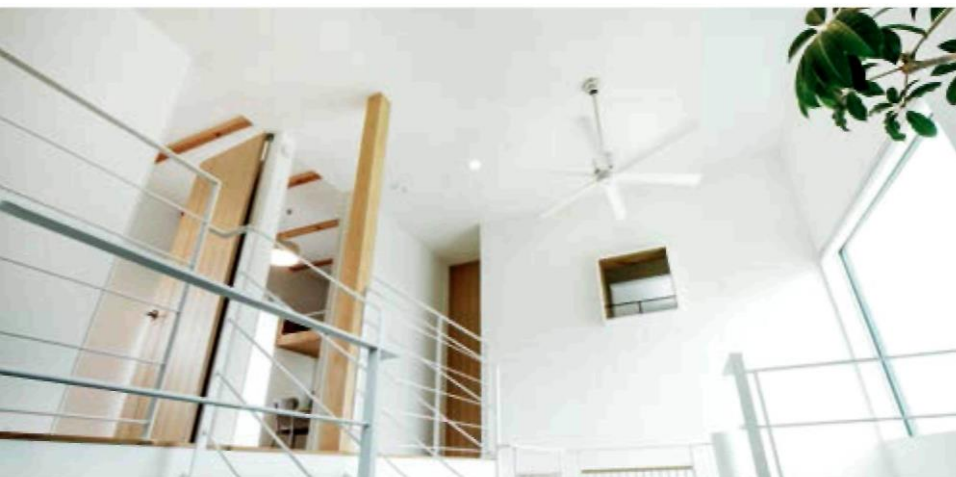
## Zakaz przynależności do organizacji przestępczych i kontaktów z przestępcami

**Grupa LIXIL nigdy nie wchodzi w żadne relacje z organizacjami przestępczymi bądź przestępcami.**

Nie współpracujemy dobrowolnie z organizacjami przestępczymi, przestępcami lub podmiotami wspierającymi lub przyczyniającymi się do ich działalności, takimi jak korporacyjni wyłudzacze i członkowie zorganizowanych grup przestępczych, również w charakterze klienta, partnera biznesowego itp. Nie dajemy się zastraszyć takim podmiotom, a groźby z ich strony są natychmiast zgłaszane.



Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży  
Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży



## Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Grupa LIXIL dba o przestrzeganie procedur mających na celu zapobieganie praniu pieniędzy i działa zgodnie z wymogami co do zgłaszania przypadków tego typu działalności.

Bierzemy udział w międzynarodowej walce z praniem pieniędzy. Pranie brudnych pieniędzy jest nielegalną praktyką polegającą na filtrowaniu dóbr zdobytych na drodze przestępstwa, czyli „brudnych pieniędzy”, poprzez szereg transakcji, tak by fundusze zostały „oczyszczone”, a ich nielegalne pochodzenie ukryte. Dokładamy wszelkich starań, aby Podmioty Grupy LIXIL prowadziły działalność biznesową zgodnie ze wszystkimi lokalnie obowiązującymi przepisami prawa, w tym wymogami dotyczącymi sprawozdawczości związanej z walutą.

Robimy wszystko, co w naszej mocy, aby prowadzić interesy wyłącznie z klientami i partnerami biznesowymi, których cele biznesowe są zgodne z prawem, i którzy korzystają z legalnych środków. W związku z tym nie dopuszczamy i nie angażujemy się w działalność przestępczą, a jeśli dowiemy się o niej, trzymamy się od niej z daleka.



Polityka przeciwdziałania praniu pieniędzy

Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży

### Po czym rozpoznać próby prania pieniędzy?

Przykładowo, jeżeli klient lub dostawca prosi o zapłatę w gotówce lub w inny niecodzienny sposób, może to być znak, że jest zaangażowany w pranie pieniędzy. Nie wolno tego ignorować – należy zgłosić swoje zastrzeżenia.

## Uczciwa konkurencja

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję i nie stosujemy nielegalnych ani podejrzanych środków, aby zyskać przewagę nad konkurencją.

Zasadą Grupy LIXIL jest konkurować niezależnie i nie angażować się w nielegalne działania antykonkurencyjne. Wszędzie tam, gdzie prowadzimy interesy działamy z poszanowaniem wszystkich obowiązujących praw i przepisów antymonopolowych oraz dotyczących uczciwej konkurencji.

Nie współpracujemy i nie stwarzamy pozorów, że współpracujemy z konkurencją poprzez prowadzenie rozmów na temat lub ujawnianie, zarówno bezpośrednio, jak i poprzez strony trzecie, poufnych informacji mających wpływ na konkurencję, takich jak ceny, klienci i plany na przyszłość. W naszych działaniach wywiadowczych nie korzystamy z nielegalnych środków ani nie wprowadzamy w błąd, nie nakłaniamy klientów, partnerów biznesowych lub (obecnych lub byłych) pracowników konkurencji do ujawniania informacji poufnych, zarówno bezpośrednio, jak i poprzez podmioty zewnętrzne.

Nie upoważniamy ani nie uzgadniamy z klientem cen odsprzedaży, ani nie nakłaniamy klientów do stosowania się do zaleceń poprzez jakiekolwiek formy przymusu lub kary. Nie narzucamy warunków sprzedaży mogących wykluczyć produkty konkurencyjne lub ograniczyć zyski klienta z odsprzedaży. Takie ograniczenia mogą stanowić poważne naruszenie praw uczciwej konkurencji. Należy skonsultować się z Działem Prawnym/ds. Zgodności przed omawianiem z klientem umów wyłącznej sprzedaży lub usług, wypowiedzenia umowy sprzedaży, odmowy sprzedaży, sprzedaży związanej bądź ograniczenia odsprzedaży konkretnym klientom bądź na konkretnych obszarach.

Nie nadużywamy dominującej pozycji na rynku. W przypadku podejrzenia, że Podmiot Grupy LIXIL zajmuje dominującą pozycję na rynku w określonym regionie lub kategorii produktowej, należy skonsultować się z Działem Prawnym/ds. Zgodności.

\*Dominująca pozycja na rynku ma miejsce wtedy, gdy Podmiot Grupy LIXIL kontroluje 1/3 lub większą część rynku w przypadku konkretnego produktu lub usługi.



Polityka uczciwej konkurencji

Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży



## Handel międzynarodowy

### W imporcie i eksporcie towarów, usług, oprogramowania i technologii przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji.

W przypadku transferu towarów, usług, oprogramowania lub technologii do innych krajów przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji, w tym związanych z obowiązkiem celnym, określaniem kraju pochodzenia towaru, a także cłem importowym i eksportowym.

Musimy przestrzegać przepisów i regulacji odnoszących się do przekraczania granic, a w szczególności:

- odnoszących się do importu/eksportu towarów, usług, oprogramowania i technologii
- ograniczających lub zakazujących prowadzenia interesów z pewnymi krajami, regionami, firmami lub osobami fizycznymi

Do tego typu przepisów i regulacji\* wliczają się przepisy dot. kontroli eksportu i sankcje gospodarcze nakładane przez Japonię, USA, UE i ONZ.

\*Tego typu przepisy i regulacje to np. sankcje gospodarcze i przepisy ograniczające lub zakazujące:

- eksportu konkretnych towarów, usług, oprogramowania lub technologii, lub
- prowadzenia interesów z pewnymi krajami, regionami, firmami lub osobami fizycznymi

z powodów związanych z

- bezpieczeństwem narodowym i niedopuszczeniem do użytku przez wojsko
- zapobieganiem rozwoju broni konwencjonalnej i masowego rażenia
- zakazami prowadzenia interesów z terrorystami i przestępcami



Tego typu przepisy i regulacje są bardzo skomplikowane, dlatego należy się z nimi gruntownie zapoznać. W razie wątpliwości należy zawsze zasięgnąć rady w odpowiednim dziale lub też Dziale Prawnym/ds. Zgodności.



Polityka kontroli w handlu międzynarodowym

Polityka zgodności stron trzecich dla pośredników sprzedaży

Globalne wytyczne dotyczące należytej staranności w stosunku do pośredników sprzedaży



## Aktywność polityczna i religijna

**Nie wykorzystujemy funduszy ani zasobów Grupy LIXIL do celów osobistych, politycznych czy religijnych.**

Grupa LIXIL zachęca swoich pracowników do uczestniczenia w społecznościach lokalnych, co może obejmować działalność polityczną i/lub religijną. Mamy jednak świadomość, że nie możemy wykorzystywać imienia Grupy LIXIL lub Podmiotów Grupy LIXIL, ani też naszego osobistego stanowiska w firmie do promowania jakichkolwiek celów politycznych lub religijnych.

Wszelkie płatności w imieniu Podmiotu Grupy LIXIL na rzecz kandydatów politycznych lub partii podlegają surowym przepisom i muszą zostać wcześniej zatwierdzone zgodnie z procedurami spółki.

Grupa LIXIL nie wspiera ani nie współdziała z organizacjami politycznymi lub religijnymi podlegającymi do ekstremizmu lub kwestionującymi wartość cenioną przez nas różnorodności kulturowej i równości szans.

Okazjonalnie Grupa LIXIL może wydawać komunikaty zawierające informacje i opinie dotyczące kwestii będących przedmiotem zainteresowania opinii publicznej, które mają wpływ na naszą spółkę. Celem tych komunikatów nie jest skłonienie nas do przyjęcia pewnych idei czy też wspierania określonych racji. Poglądy i działalność polityczna są kwestią całkowicie prywatną i dobrowolną.



# 3

## SZACUNEK W MIEJSCU PRACY

Zachęcamy do otwartego i uczciwego komunikowania się świadczącego o szacunku do innych osób, mającym swoje korzenie w świadomości, że zróżnicowane środowisko pracy sprzyja większej kreatywności i współpracy, przyczyniając się do tworzenia atmosfery większego zaufania i sukcesu.

- 3-1 Różnorodność i inkluzja społeczna
- 3-2 Prawa człowieka
- 3-3 Przeciwdziałanie nękanii
- 3-4 Bezpieczeństwo i higiena pracy

## Różnorodność i inkluzyjność

**Traktujemy wszystkich równo i sprawiedliwie.**

Cenimy różnorodność i równe szanse dla naszych pracowników.

Zapewniamy równe możliwości zatrudnienia wszystkim kandydatom i pracownikom. W procesach rekrutacyjnych nie bierzemy pod uwagę rasy, koloru skóry, wyznania, przynależności narodowej lub etnicznej, pochodzenia, wieku, niepełnosprawności, płci, ciąży, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej lub ekspresji płciowej, przekonań politycznych lub prywatnych, przynależności do stowarzyszeń, czy też jakichkolwiek innych cech podlegających ochronie zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami. Zasady te obejmują wszystkie decyzje związane z zatrudnieniem, w tym te dotyczące rekrutacji, szkolenia, oceniania, awansowania oraz przyznawania nagród.

Zapewniamy również odpowiednie warunki dla pracowników i kandydatów niepełnosprawnych, a także przestrzegamy wszystkich lokalnych przepisów chroniących niepełnosprawnych pracowników.

Szanujemy wyznania i tradycje naszych pracowników na całym świecie. Staramy się tworzyć odpowiednie warunki do praktykowania religii w stopniu przewidzianym prawem.



Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii



## Prawa człowieka

Przestrzegamy praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Grupa LIXIL wspiera i szanuje ochronę praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową, a także dba o to, by nie przyczynić się do ich łamania.

Jesteśmy świadomi wagi przestrzegania i promowania podstawowych praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, także w naszym łańcuchu dostaw

Grupa LIXIL z zaangażowaniem hołduje wolności związkowej i skutecznemu egzekwowaniu prawa do rokowań zbiorowych. Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego tworzenia i dołączania do grup w celu promocji i ochrony swoich interesów pracowniczych w zakresie dozwolonym przez prawo. Przestrzegamy również praw i przepisów dotyczących prywatności, imigracji, czasu pracy, pensji i godzin pracy, jak również praw zakazujących pracy wymuszonej, przymusowej oraz pracy nieletnich, handlu ludźmi i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia.



Zasady Grupy LIXIL dotyczące przestrzegania praw człowieka



## Przeciwdziałanie nękanii

**Swobodnie wykonujemy swoją pracę, bez obaw związanych z nękanii lub zastraszaniem.**

Celem Grupy LIXIL jest zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, nękania czy zastraszania oraz jakichkolwiek innych obraźliwych lub pozbawionych szacunku zachowań. Nękanie może przybierać formę niepożądanego zachowania werbalnego, wizualnego, fizycznego lub innego, które tworzy zastraszające, obraźliwe lub wrogie środowisko pracy.

Nie tolerujemy żadnych form molestowania seksualnego w stosunku do pracowników, takich jak niechciany dotyk, nacechowany seksualnie lub sprośny język, czy też zmuszanie do seksu.

Wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność oczekuje się od nas wzajemnego traktowania z szacunkiem i godnością oraz zgłaszania przypadków, w których staliśmy się ofiarami lub świadkami dyskryminacji, nękania lub zastraszania. Grupa LIXIL nie dopuszcza środków odwetowych w stosunku do żadnej osoby zgłaszającej w dobrej wierze przypadki dyskryminacji, znęcania się lub zastraszania.



Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

**Pracujemy w bezpiecznym środowisku pracy, niezagrażającym zdrowiu i życiu.**

Celem Grupy LIXIL jest zapewnienie bezpiecznego, niezagrażającego zdrowiu i życiu środowiska pracy dla pracowników, klientów, gości, kontrahentów, dostawców i innych osób przebywających w naszych obiektach.

Przestrzegamy praw i przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, a także norm, wskazówek i wymogów, które odnoszą się do naszej działalności.

Nie tolerujemy żadnych przejawów agresji, jawnej lub ukrytej, fizycznej lub psychicznej, w tym gróźb, zastraszania fizycznego, przymuszania oraz przemocy fizycznej.

Nie pracujemy pod wpływem alkoholu lub jakichkolwiek substancji mogących zaburzać naszą zdolność do bezpiecznej pracy, a także nie przekazujemy, sprzedajemy, zażywamy lub nielegalnie rozpowszechniamy nielegalnych narkotyków lub innych substancji zabronionych.



Zasady BHP Grupy LIXIL





# 4

## Odpowiednie wykorzystywanie środków Grupy LIXIL

Zasoby Grupy LIXIL cenimy jak swoje własne i nie ujawniamy informacji poufnych.

- 4-1 Rzetelna rachunkowość i sprawozdawczość finansowa
- 4-2 Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi
- 4-3 Ochrona zasobów Grupy LIXIL
- 4-4 Prywatność
- 4-5 Własność intelektualna
- 4-6 E-mail, Internet i systemy informacyjne
- 4-7 Komunikacja z podmiotami zewnętrznymi



## Rzetelna rachunkowość i sprawozdawczość finansowa

Prowadzimy zgodną z prawdą, rzetelną i kompletną dokumentację biznesową.

Naszym celem jest prowadzenie zgodnej z prawdą, rzetelnej i kompletnej dokumentacji biznesowej oraz tworzenie raportów zawierających nasze sprawozdania finansowe, umowy, wewnętrzne raporty takie jak sprawozdania ze spotkań lub codzienne raporty biznesowe, czy też zewnętrzne raporty takie jak raporty z badań oraz rozliczenia podatku.

Nasze sprawozdania finansowe przygotowywane są na czas, z zachowaniem odpowiedniej rzetelności i kompletności. Wszelkie czynności związane z rachunkowością i sprawozdaniem finansowym w Grupie LIXIL muszą być zgodne z obowiązującym prawem, przepisami i innymi zasadami, w tym Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (IFRS).

Grupa LIXIL przechowuje całą dokumentację biznesową zgodnie z obowiązującymi zasadami przechowywania dokumentów, dbając o to, aby były one przechowywane w odpowiedzialny sposób i niszczone tylko zgodnie z tymi zasadami.

Zniszczone nie mogą zostać przede wszystkim dokumenty dotyczące toczących się spraw sądowych, audytów lub rządowego dochodzenia. Niszczenie lub fałszowanie dokumentacji, aby uniknąć jej ujawnienia w postępowaniu sądowym lub prowadzonym przez organy regulacyjne może stanowić przestępstwo i wiązać się z surowymi karami dla firmy i pracownika.

Rozpatrując wnioski o zwrot kosztów, bierzemy pod uwagę jedynie rzeczywiste wydatki biznesowe oparte na rzetelnych dokumentach i raportach. Zgłaszanie nierzetelnych wydatków za wyjazdy służbowe i wnioskowanie o zwrot kosztów z wykorzystaniem sfałszowanych lub fikcyjnych rachunków stanowi przestępstwo. W takich przypadkach Grupa LIXIL może podjąć środki cywilne i karne.

## Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

**Nie obracamy papierami wartościowymi na podstawie niepublicznych informacji uzyskanych dzięki naszemu zatrudnieniu w Grupie LIXIL lub jednym z jej podmiotów.**

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi jest zabronione w wielu porządkach prawnych, w których prowadzimy działalność. Nie możemy obracać akcjami, obligacjami lub instrumentami pochodnymi, jeśli posiadamy istotne, niepubliczne informacje dotyczące Podmiotu Grupy LIXIL. Takie same zasady odnoszą się do papierów wartościowych klientów, partnerów biznesowych i podmiotów stowarzyszonych związanych z Podmiotem Grupy LIXIL, jeśli z racji zatrudnienia w Podmiocie Grupy LIXIL posiadamy istotne, niepubliczne informacje z nimi związane. Niedozwolony jest również obrót takimi papierami wartościowymi za pośrednictwem członków rodziny lub przyjaciół.

Uważamy również, by nie stwarzać pozorów, że wykorzystujemy informacje poufne w obrocie papierami wartościowymi, by uniknąć oskarżeń o dokonywanie transakcji będąc świadomym istotnych, poufnych informacji. Nie sprzedajemy ani nie kupujemy papierów wartościowych Podmiotów Grupy LIXIL, ich klientów, partnerów biznesowych i ich podmiotów stowarzyszonych w mniej więcej tym samym czasie, kiedy publikowane są ogłoszenia mogące mieć wpływ na ich cenę.

Nie przekazujemy wewnętrznych informacji stronom trzecim, w tym członkom rodziny lub przyjaciołom. W wielu porządkach prawnych nielegalne jest udostępnianie wewnętrznych informacji innym osobom, które następnie sprzedają te informacje, nawet jeśli osoba, która je udostępniła, nie uzyskała dzięki temu osobistych korzyści.



Polityka regulująca wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

## Ochrona zasobów Grupy LIXIL

Poświęcamy znaczne środki, aby rozwijać, utrzymywać i udoskonalać nasze zasoby. Naszym obowiązkiem jest ochrona wszystkich zasobów Grupy LIXIL i wykorzystywanie ich jedynie do legalnych celów biznesowych.

Grupa LIXIL polega na nas, w kwestii ochrony zasobów Grupy przed ich utratą, wyciekiem, kradzieżą lub niewłaściwym wykorzystaniem. Naszym obowiązkiem jest ochrona zasobów Grupy LIXIL. Dotyczy to sprzętu, inwentarza, ziemi, budynków, obiektów i funduszy firmowych, jak również wartości niematerialnych, takich jak własność intelektualna, informacje poufne, nasze dobre imię i reputacja.

Wykorzystujemy zasoby Grupy LIXIL jedynie do legalnych celów biznesowych. Nie wolno nam wykorzystać zasobów Grupy LIXIL do celów prywatnych, jeśli nie uzyskaliśmy na to zgody. Na przykład zabieranie do domu bez zezwolenia sprzętu biurowego i rzeczy do użytku własnego jest naruszeniem Kodeksu naszej Grupy.

Informacje stanowią istotną część zasobów Grupy LIXIL i ochrona informacji poufnych jest dla nas priorytetem. Musimy zachowywać informacje poufne Grupy LIXIL dla siebie i nie ujawniać takich informacji poza spółką bez uzyskania odpowiedniego upoważnienia. Dotyczy to nie tylko własności intelektualnej i tajemnic handlowych, ale również informacji dotyczących rozwoju produktów, cennika, klientów, partnerów biznesowych i trendów biznesowych. Co do zasady uznajemy, że wszystkie wewnętrzne informacje uzyskane podczas wykonywania naszych obowiązków powinny być traktowane jako informacje poufne.

Nawet po zakończeniu naszej współpracy, niezależnie od tego, czy była efektem dobrowolnego odejścia czy innych okoliczności, nie będziemy ujawniać poufnych informacji Grupy LIXIL ani wykorzystywać takich informacji.

Wszystkie wytworzone przez nas w trakcie współpracy informacje, produkty pracy i inne materiały są własnością Grupy LIXIL. W związku z tym będziemy zwracać wszystkie dokumenty, dane i inną własność Grupy LIXIL z chwilą rozwiązania naszej umowy o współpracę, a nasze kierownictwo potwierdzi, że własność została zwrócona.



Regulacje dot. Bezpieczeństwa Informacji

## Prywatność

### Grupa LIXIL chroni dane osobowe swoich interesariuszy

Przechowujemy i przetwarzamy szereg danych osobowych klientów, partnerów biznesowych, pracowników i innych osób. Każdy Podmiot Grupy LIXIL w pełni przestrzega praw prywatności obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, jak również polityki prywatności danych i innych obowiązujących polityk, wytycznych i procedur.

Dbamy o to, aby prywatne dane, które przechowujemy i przetwarzamy, były:

- ▶ Pozyskiwane w sposób uczciwy i legalny;
- ▶ Przetwarzane wyłącznie w ograniczonym zakresie bądź w określonych celach;
- ▶ Adekwatne, stosowne do celu oraz nienadmierne ilościowo,
- ▶ Dokładne i w razie potrzeby aktualizowane,
- ▶ Przechowywane nie dłużej niż to konieczne,
- ▶ Przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa; oraz
- ▶ Przechowywane w bezpieczny sposób zgodny z wymaganiami organizacyjnymi, osobistymi, fizycznymi i technicznymi.

Dbamy o to, by strony trzecie, które w naszym imieniu przetwarzają dane osobowe przestrzegały obowiązującego prawa i przepisów, naszej polityki i stosownych minimalnych norm, w tym norm zawartych w niniejszym Kodeksie.

## Czym są dane osobowe?

Definicje danych osobowych różnią się w zależności od kraju. Ogólnie rzecz biorąc, dane osobowe to jakiegokolwiek informacje, które odnoszą się do żyjącej osoby, która może zostać zidentyfikowana: (a) na podstawie tych informacji lub (b) na podstawie tych informacji w połączeniu z innymi informacjami, które posiada lub może posiadać administrator danych. W państwach członkowskich UE, gdzie przepisy dotyczące prywatności należą do najsurowszych na świecie, przez dane osobowe rozumie się również wszelkie wyrażone opinie na temat osoby fizycznej i identyfikatory online. Dane osobowe, które podlegają ochronie obejmują zazwyczaj nazwiska, adresy, numery telefonów, adresy e-mail, numery identyfikacji rządowej, dane bankowe, dane o wynagrodzeniu i historii chorób.



Polityka Prywatności

Polityka Ochrony Danych Osobowych

Wytyczne dotyczące sprawdzania wiadomości e-mail



## Własność intelektualna

### Grupa LIXIL szanuje swoją i cudzą własność intelektualną.

Własność intelektualna jest jednym z kluczowych zasobów Grupy LIXIL. Obejmuje ona m.in. patenty, projekty, prawa autorskie, tajemnice handlowe i znaki handlowe. Z zaangażowaniem chronimy własności intelektualnej Grupy LIXIL poprzez egzekwowanie do niej praw w stosunku do osób, które naruszają prawa Grupy LIXIL. Nie dopuszczamy, aby jakakolwiek strona trzecia wykorzystywała własność intelektualną Grupy LIXIL bez odpowiedniego upoważnienia ze strony spółki. Nasze prawa własności intelektualnej są odpowiednio chronione w umowach z naszymi partnerami biznesowymi.

Szanujemy również cudzą własność intelektualną. Nie korzystamy z cudzej własności intelektualnej bez uzyskania upoważnienia od prawnego właściciela własności intelektualnej. Sprawdzamy również pod tym kątem naszych dostawców i prosimy ich o poszanowanie cudzej własności intelektualnej.

Własność intelektualna wytworzona przez pracowników Grupy LIXIL w toku jej działalności jest własnością Podmiotu Grupy LIXIL w zakresie dozwolonym przez prawo, bez względu na lokalizację miejsca pracy ani to, czy wytworzono ją w godzinach pracy czy poza nimi.



## Poczta elektroniczna, Internet i systemy informatyczne

**Odpowiedzialnie korzystamy z poczty elektronicznej, Internetu i systemów informatycznych Grupy LIXIL, przywiązując szczególną wagę do bezpieczeństwa.**

Kluczem do naszego rozwoju jest efektywne wykorzystywanie technologii informacyjnej, w tym poczty elektronicznej, Internetu i systemów informatycznych. Jesteśmy świadomi ryzyka związanego z naruszeniem bezpieczeństwa, jakie ponosimy stosując narzędzia IT zapewnione przez spółkę w celu wykonywania obowiązków zawodowych.

Korzystamy z poczty elektronicznej, Internetu i systemów informacyjnych spółki jedynie w celach biznesowych zgodnych z obowiązującym prawem, przepisami, oraz mającą zastosowanie polityką dotyczącą bezpieczeństwa informacji.

Spółka może nadzorować, dokumentować, udostępniać lub w inny sposób wykorzystywać wszelką komunikację prowadzoną za pośrednictwem systemów informatycznych spółki w zakresie przewidzianym prawem.



Wytyczne dotyczące sprawdzania wiadomości e-mail



## Komunikacja z podmiotami zewnętrznymi

**Reputacja i marka Grupy LIXIL to jej kluczowe zasoby.**

Bezpośrednia i precyzyjna komunikacja z naszymi interesariuszami pomaga nam w skutecznym zarządzaniu naszą reputacją i marką. Powinniśmy unikać rozmów na temat naszej spółki lub któregośkolwiek jej działu z osobami z zewnątrz bez uzyskania odpowiedniego upoważnienia. Prośby podmiotów zewnętrznych o udostępnienie wewnętrznych informacji powinny być przekazywane do odpowiedniego działu.

Umieszczanie informacji w mediach społecznościowych takich jak Facebook, LinkedIn itp. stanowi ujawnianie ich stronom trzecim, a więc również podlega powyższym zasadom. Dlatego też, z wyjątkiem wewnętrznych portali firmy takich jak Workplace, rozmowy na temat LIXIL w mediach społecznościowych bez uprzedniego zezwolenia są zabronione.







# 5

## Wkład w rozwój społeczeństwa

Grupa LIXIL wierzy w zarządzanie środowiskiem i przyczynianie się do rozwoju naszych społeczności. Zachęcamy do angażowania się w wartościowe cele pożytku publicznego.

- 5-1 Środowisko
- 5-2 Lokalna społeczność

## Środowisko

### Grupa LIXIL dba o naszą planetę

Jesteśmy świadomi tego, jak ważne jest dbanie o środowisko na całym świecie. Nasza planeta jest wyjątkowa – musimy zostawić ją w dobrym stanie dla przyszłych pokoleń. Przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych praw, przepisów i zasad dotyczących ochrony środowiska. Oceniając operacje biznesowe Grupy LIXIL, w tym nasz łańcuch dostaw, bierzemy pod uwagę oddziaływanie na środowisko i nasz obowiązek czynnego dbania o środowisko.

Implementujemy, utrzymujemy i monitorujemy środki kontroli środowiskowej, aby dopilnować, że nasze emisje spełniają limity określone prawem. Oceniamy ryzyko środowiskowe każdej nowej czynności, w tym projektowania produktów, wchodzenia na nowe rynki, budowania fabryk, zakupu nowych przedsiębiorstw oraz dywestycji. Przystępując do nabywania i sprzedawania nieruchomości, przeprowadzamy wszystkie niezbędne badania środowiskowe.

Dokładamy wszelkich starań, aby dbać o środowisko na całym świecie. W związku z tym staramy się zmniejszać obciążenie środowiska wywołane przez naszą działalność biznesową, promujemy zachowania proekologiczne (np. wykorzystywanie materiałów przyjaznych środowisku, oszczędzanie wody i surowców, oszczędzanie energii, zmniejszanie emisji gazów cieplarnianych), opracowujemy produkty przyjazne środowisku i podejmujemy inne czynności, aby przyczynić się do ochrony środowiska na świecie.

Podchodzimy z ostrożnością do wyzwań środowiskowych, podejmujemy inicjatywy mające na celu promowanie odpowiedzialnych zachowań i zachęcamy do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych środowisku.

Od naszych dostawców oczekujemy takiego samego przestrzegania tych przepisów i wymogów.



Zasady Zrównoważonego Rozwoju Grupy LIXIL

## Lokalna społeczność

### Grupa LIXIL wspiera społeczności, w których prowadzi działalność.

Grupa LIXIL wie, jak ważne jest zaufanie lokalnych społeczności. Będąc spółką ceniącą społeczność, staramy się brać udział w akcjach promujących rozwój lokalny.

Grupa LIXIL wspiera i zachęca nas do uczestnictwa w programach przyczyniających się do polepszenia lokalnych warunków, także w ramach wolontariatu.

Podmioty Grupy LIXIL dokonują okazjonalnych wpłat na cele charytatywne, manifestując tym samym postawę obywatelską firmy i dając dowód jej zaangażowania w życie społeczności. Wpłaty takich można dokonywać dopiero po uzyskaniu formalnego zezwolenia. Wszelkie wątpliwości dotyczące natury etycznej, moralnej lub prawnej konkretnej wpłaty należy skonsultować z właściwym działem danego przedsiębiorstwa lub Działem Prawnym/ds. Zgodności.



