

› 供应商行为准则

合规与诚信

骊住公司（LIXIL Corporation）及其所有子公司（以下简称“集团”）要求所有骊住成员遵守所有适用法律法规，并且无论何时何事均恪守道德。此外，集团在业务运营时还注重企业社会责任。集团对供应商的期望也是如此。骊住《行为准则》规定了骊住成员的商业活动规则。本《供应商行为准则》（以下简称“准则”）为所有供应商规定了相关要求。

*本准则规定了集团对供应商的最低要求，不会取代或代替供应商可能已遵守的更严格规定或法规。

主要人权和工作条件国际标准帮助本准则建立了基础，如联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织（ILO）公约（尤其是国际劳工组织第 29、87、98、100、105、111、138 和 182 号公约）、《第 29 号公约 2014 年 6 月 11 日议定书》、《公民与政治权利国际公约》、《经济、社会、文化权利国际公约》。

谁必须遵守骊住《供应商行为准则》？

集团的所有供应商及其管理人员和员工均必须遵守本准则。集团的供应商（“供应商”）包括根据合同义务向任何骊住实体提供产品或服务的所有实体和个人。

如果供应商尚无合规计划，其应制定自己的合规计划，以遵守本准则。这包括实施适当的政策和程序、分配适当资源、为所有员工和管理人员提供培训、建立关注制度，以及采取改进行动（如进行内部审查和调查和采取纠正行动）。

如果供应商与第三方（如下级供应商或分包商）建立业务关系，则集团希望这些第三方也能按照本准则中规定的基本原则开展业务。

核查《供应商行为准则》的遵守情况

供应商在与骊住实体开始或延续合同关系时，需确认遵守本准则中的标准。供应商还应在与骊住实体的整个合作关系中始终遵守本准则，并应集团要求证明其遵守了本准则。

《供应商行为准则》违规行为

对本准则的要求的任何违规行为可能危及供应商与集团的业务关系，甚至可能导致终止关系。

供应商必须遵守适用于他们及其与集团业务关系的所有法律法规。这尤其适用但不仅限于以下要求：

人权

供应商应尊重员工的人权：

非歧视

供应商不得因种族、肤色、宗教、民族或人种、血统、年龄、残障、性别、孕产、婚姻状况、性取向、性别认同或性别表达、政治或个人信仰或工会会员身份等理由歧视任何员工。

反骚扰

供应商应提供无任何形式的骚扰和霸凌以及任何其他冒犯或不尊重行为的工作环境。

环境污染对生命自然基础的破坏

供应商不得造成导致以下情况的任何有害的土壤变化、水污染、空气污染、有害

噪音排放或过量耗水：

- 严重损害自然基础或对食物或安全清洁饮水的获，
- 使人难以使用卫生设施或对其造成破坏，或
- 损害个人健康。

非法剥夺土地权

供应商不得非法剥夺和/或非法占用保障个人生计的土地、森林和水域。

因雇佣或使用安保力量而侵犯人权

如果使用安保力量会导致以下情况，则供应商不得雇佣或使用私人或公共安保力量保护其活动：

- 违反禁止酷刑和残忍、不人道或有辱人格待遇的规定，
- 造成人员伤亡，或
- 损害组织权和结社自由。

劳动标准

供应商应遵守其运营所在国家和地区的劳动法以及国际劳工组织（ILO）制定的国际劳动标准。如果国际公认标准与相关国家或地区的法律存在差异，则供应商应遵守其中较高的标准。

避免强迫或强制劳动

供应商不得使用受强迫或受限员工（包括通过债务约束），不得使用契约劳工、服刑劳工、奴隶或贩卖人口。

防止童工和未成年工作者保护

供应商不得在生产或提供服务的任何阶段雇佣童工。“儿童”是指任何未满 15 岁、未满完成义务教育年龄或未满该国最低就业年龄的人（以最大者为准）。供应商也不得雇佣 18 岁以下的人员从事因工作性质或工作环境而可能损害其健康、安全或道德的工作。

工作时间和工资

供应商不得要求其员工工作超过法定最长工作时间，并根据地方法律至少向其支付法定最低工资。

适当基本生活工资

供应商应遵守有关劳动者薪酬支付的所有适用法律法规（包括最低工资、加班费以及法律规定的任何其他津贴或工资扣款）。供应商在支付劳动者工资时，还应考虑购买日常生活必需品所需的工资水平（“基本生活工资”）。

结社自由

供应商应维护结社自由，承认集体谈判权。所有员工均有权在法律允许的范围内自由建立和加入团体，以促进和保护其就业利益。

健康和安

供应商应遵守职业健康与安全的使用法律要求，保护其员工的健康与安全。供应商应遵循国际公认标准，积极发现和纠正安全隐患，不断改善工作场所条件，以保障和保护健康与安全。

环境

供应商应遵守地方和国际环境保护法律法规和原则。供应商应采取行动，为保护地球环境做出贡献，以减轻其商业活动对环境造成的压力。这包括推广更绿色工艺和开发环保产品。供应商应遵守地方和国际环境保护法律法规和原则。供应商应采取行动，为保护地球环境做出

贡献，以减轻其商业活动对环境造成的压力。这包括推广更绿色工艺和开发环保产品。

我们希望供应商在生产时遵守适用法律，即以下有关危险物质的法规：

- 《水俣公约》中与汞相关的风险，
- 《斯德哥尔摩公约》中与持久有机污染物相关的风险，或
- 《巴塞尔公约》中与危险废物越境运输及其处置相关风险。

公平商业行为

供应商应坚定不移地承诺进行合规、公平、合乎道德和负责任的商业行为。

反腐败

供应商必须遵守适用于其活动的反贿赂和反腐败法律法规。供应商在作为集团供应商进行任何交易或涉及集团的任何其他交易时，不得直接或间接向任何第三方或任何第三方员工转让任何有价值之物，以获取不当利益和/或好处。这些包括回扣和疏通费。此外，供应商不得向任何驻成员提供可能引起公平性怀疑的利益（包括礼品和招待）。

利益冲突

供应商应确保不会利用任何个人关系影响任何驻成员的商业判断。如果供应商或其员工与驻成员有亲属或任何其他可能会造成潜在冲突的关系，则供应商应主动及时地向集团披露该事实，或确保驻成员这样做。

公平竞争

供应商应遵守所有适用反垄断与竞争法律法规，绝不从事非法反竞争活动。供应商尤其不得从事任何可能被视为限制集团与其任何竞争对手之间的竞争的行为。

国际贸易管制

供应商绝不能由受制裁国家/领土的政府所有或控制，也不得代表这些政府行事。供应商也绝不能为受制裁国家/领土以及位于或通常居住在这些国家/领土的个人（或在某些情况下为其国民）所成立或运营的实体。供应商也不得由受制裁的个人或实体所有或控制，或与受制裁的个人或实体进行涉及集团或与集团有关的商业交易合作。

禁止与犯罪组织和个人牵连

供应商绝不能参与任何犯罪活动，不得与犯罪组织或个人有任何关系。

准确会计与财务记录

集团希望供应商以可应集团要求提供的形式，对与集团业务有关的所有事项（包括所有费用与款项）保存真实、准确、完整的业务记录。

保护信息和产权

隐私数据

供应商应遵守其运营所在国家和地区的现行隐私法律法规。尤其是，供应商应在征得事先同意的情况下，获取和使用所有个人信息，并确保不会非法获取、使用、传输、披露或泄漏个人信息。

知识产权

除非供应商获得知识产权合法所有者的授权，否则其不得使用集团及其他方的知识产权。知识产权包括专利、设计、版权、商业秘密、专有技术和商标。

集团资产

当供应商获得集团资产时，供应商只能将其用于合法业务目的。此外，供应商还应保护集团相关机密信息，并且除非供应商获得集团授权，否则其不得在任何时候与任何人共享这些信息。

违规行为的后果

如果存在违反本准则的行为，则供应商有义务向集团报告。如果供应商不遵守本准则所规定的基本原则，则集团可发出通知，终止与供应商的业务关系。

违规行为的后果

集团承诺践行其价值观，以符合法律和道德规范的方式行事。集团也希望其供应商能做到这点。如果您知道或察觉到任何违反本准则的行为，可向您所在地区的驻合规部负责人报告，或通过我们网站

<https://lixil.ethicspoint.com> 上的“Speak Up!”【勇于直言！】报告（可匿名）。

