

» КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Нормативно-правовое соответствие и приверженность моральным принципам

Компания LIXIL Corporation и все её дочерние компании («Группа») требуют от всех Членов LIXIL соблюдения всего применимого законодательства и морального поведения – всегда и во всех вопросах. Кроме того, в своей деятельности Группа придает особое значение Корпоративной социальной ответственности. Группа ожидает того же от наших поставщиков. Кодекс поведения LIXIL устанавливает правила, которыми регулируется коммерческая деятельность Членов LIXIL. Настоящий Кодекс поведения поставщика («Кодекс») устанавливает соответствующие требования, действие которых распространяется на всех наших поставщиков.

*Настоящий Кодекс представляет собой минимальные требования Группы в отношении наших поставщиков и не отменяет/не заменяет собой более строгие правила или требования, под действие которых поставщики уже могут подпадать.

В основу настоящего Кодекса положены главные международные стандарты в области прав человека и условий труда, например, Всеобщая декларация прав человека ООН, конвенции Международной организации труда (МОТ) (в частности, Конвенции МОТ № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 и 182), Протокол от 11 июня 2014 г. к Конвенции № 29, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Кто обязан соблюдать Кодекс поведения поставщика LIXIL?

Все поставщики Группы, а также их должностные лица и работники обязаны соблюдать настоящий Кодекс. К поставщикам Группы («Поставщики») относятся все юридические и физические лица, которые в соответствии с договором предоставляют товары или услуги какой-либо Компании LIXIL.

Предполагается, что в целях соблюдения настоящего Кодекса Поставщики создадут собственные программы в сфере нормативно-правового соответствия (если такие программы еще не предусмотрены). Это включает в себя применение надлежащих правил и процедур, распределение надлежащих ресурсов, обучение всех работников и должностных лиц, создание системы информирования о вызывающих озабоченность фактах и реализацию мероприятий по совершенствованию, например, проведение внутренних ревизий и служебных расследований, а также осуществление корректирующих мероприятий.

Группа рассчитывает на то, что в случае привлечения Поставщиками третьих лиц (например, поставщиков или субподрядчиков следующего уровня) из числа собственных деловых партнеров такие третьи лица будут также вести деятельность в соответствии с закрепленными в настоящем Кодексе основополагающими принципами.

Проверка соблюдения Кодекса поведения поставщика

Перед установлением и возобновлением договорных правоотношений с Компанией LIXIL Поставщики обязаны подтверждать выполнение предусмотренных настоящим Кодексом норм. Кроме

того, Поставщики обязаны обеспечивать соблюдение настоящего Кодекса в течение всего срока

отношений с Компанией LIXIL и по запросу Группы представлять доказательства соблюдения настоящего Кодекса.

Нарушение Кодекса поведения Поставщика

Любые нарушения требований настоящего Кодекса могут поставить под угрозу деловые отношения Поставщика с Группой, вплоть до их прекращения. Поставщики обязаны соблюдать все законы и подзаконные нормативные акты, действие которых распространяется на них и на деловые отношения

Поставщиков с Группой. Это касается, в частности, следующих требований:

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщики обязаны соблюдать права человека, которые имеются у работников.

Недопустимость дискриминации

Поставщики обязаны не допускать дискриминацию работников по признакам расы, цвета кожи, религии, национальности или этнического происхождения, предков, возраста, ограниченных возможностей, пола, беременности или материнства, семейного положения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, политических или личных убеждений, членства в профсоюзах.

Недопустимость домогательств

Поставщики обязаны обеспечивать наличие рабочей среды, свободной от домогательств и травли в любом проявлении, а также от любого иного оскорбительного или неуважительного поведения.

Разрушение естественных основ жизни вследствие загрязнения окружающей среды

Поставщики не могут быть причиной какого-либо вредного изменения почв, загрязнения воды, загрязнения воздуха, вредных

- шумовых воздействий или чрезмерного потребления воды, которые оказывают значительное

неблагоприятное воздействие на естественные основания или доступ к продуктам питания либо к безопасной и чистой питьевой воде,

- затрудняют человеку доступ к санитарно-техническому оборудованию или разрушают их либо
- причиняют вред здоровью человека.

Незаконное лишение прав на землю

Поставщик не может незаконно осуществлять незаконное выселение с территории земель, лесов и водных объектов и (или) незаконно захватывать земли, леса и водные объекты, использование которых обеспечивает человека средствами к существованию

Нарушения прав человека вследствие найма или использования сил безопасности

Поставщики не могут нанимать или использовать частные или государственные силы безопасности для защиты собственной деятельности, если использование сил безопасности:

- нарушает запрет на пытки и жестокое, бесчеловечное или унижительное обращение,
- причиняет вред жизни или организму, или
- ограничивает право на создание организаций и на свободу объединений.

СТАНДАРТЫ ТРУДА

Поставщики обязаны соблюдать трудовое законодательство стран и регионов, в которых они осуществляют деятельность, а также международные стандарты труда, например, стандарты, установленные Международной организацией труда (МОТ). В случае расхождений между стандартами, признанными на международном уровне, и законодательством соответствующей страны или региона Поставщики обязаны соблюдать более строгую норму.

Недопустимость принудительного или подневольного труда

Поставщики не могут использовать принудительный, кабальный (включая долговую кабалу) труд, труд на основе кабального договора или труд заключенных, рабский труд или торговлю людьми.

Недопустимость детского труда и защита несовершеннолетних работников

Поставщики не могут использовать труд детей на любом этапе производства или в рамках предоставления услуг. Термином «ребенок» обозначается любое лицо младше 15 лет, лицо, не достигшее возраста завершения обязательного образования или установленного в стране минимального возраста для поступления на работу, в зависимости от того, что больше. Поставщики также не могут принимать лиц младше 18 лет на работу, которая в силу своего характера или обстоятельств ее выполнения может причинить вред здоровью, безопасности или нравственности таких лиц.

Рабочее время и оплата труда

Поставщики не могут требовать от своих работников работать сверх установленной законом продолжительности рабочего времени и обязаны платить своим работникам не менее установленного законом минимального размера оплаты труда в соответствии с местным законодательством.

Достаточный прожиточный минимум

Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы и подзаконные нормативные акты, регулирующие оплату труда работников (включая минимальную заработную плату, оплату сверхурочной работы и любые иные предусмотренные законом надбавки к заработной плате или вычеты из заработной платы). При оплате труда работников Поставщики также обязаны учитывать уровень заработной платы, необходимый для приобретения предметов повседневного обихода («прожиточный минимум»).

Свобода объединений

Поставщики обязаны уважать свободу объединений и признавать право на переговоры о заключении коллективного договора. Все работники имеют право свободно создавать и объединяться в группы для продвижения и защиты своих трудовых интересов постольку, поскольку это разрешено законом.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Поставщики обязаны соблюдать применимые требования закона в сфере охране труда и техники

безопасности в целях охраны здоровья и безопасности своих работников. Поставщики обязаны соблюдать международно признанные стандарты, вести активную работу по выявлению и устранению недостатков в сфере безопасности, а также постоянно улучшать условия труда в целях обеспечения и охраны здоровья и безопасности.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Поставщики обязаны соблюдать местные и международные законы, нормы и принципы в области охраны окружающей среды. Поставщики обязаны в целях снижения нагрузки на окружающую среду, вызванной деятельностью Поставщиков, принимать меры, способствующие сохранению окружающей среды в планетарном масштабе. Это включает в себя продвижение более экологичных процессов и разработку экологически безопасной продукции.

Мы ожидаем от Поставщиков соблюдения применимого законодательства при производстве продукции, в частности, в отношении норм, касающихся опасных веществ, таких как:

- Риски, связанные с ртутью, в соответствии с Минаматской конвенцией
- Риски, связанные со стойкими органическими загрязнителями, в соответствии со Стокгольмской конвенцией, или
- Риски, связанные с трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, в соответствии с Базельской конвенцией.

ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Поставщики обязаны демонстрировать непоколебимую приверженность справедливому, этичному и ответственному ведению бизнеса в соответствии с нормативными требованиями.

Противодействие коррупции

Поставщики обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в сфере противодействия взяточничеству и коррупции, под

действие которых подпадает их деятельность. В связи с любой сделкой в качестве Поставщика Группы или любой иной сделкой, которая иным образом затрагивает Группу, Поставщик не может передавать что-либо ценное, прямо или косвенно, третьим лицам или работникам третьих лиц с целью получения неправомερных выгод и (или) преимуществ. Эти запреты распространяются на «откаты» и плату за упрощение формальностей.

Кроме того, Поставщики не могут предлагать каким-либо Членам LIXIL выгоды, в том числе подарки и развлечения, которые могут вызывать подозрения в недобросовестности.

*Плата за упрощение формальностей – это предоставление денег или товаров государственному служащему для выполнения или ускорения выполнения обязанности, которую государственный служащий уже несет перед вами. Например, плата сотруднику таможенной службы за оформление ввозимого товара, когда такой сотрудник в любом случае обязан оформить товар, представляет собой плату за упрощение формальностей.

Конфликты интересов

Поставщики обязаны принимать меры к тому, чтобы личные отношения не использовались для оказания влияния на профессиональное суждение Членов LIXIL. Если Поставщик или работник Поставщика является родственником Члена LIXIL или состоит в иных отношениях с Членом LIXIL, которые могут привести к потенциальному конфликту, Поставщик обязан добровольно и незамедлительно сообщить об этом Группе или принять меры к тому, чтобы это сделал Член LIXIL.

Добросовестная конкуренция

Поставщики обязаны соблюдать все применимые антимонопольные законы и подзаконные нормативные акты и ни при каких обстоятельствах не могут участвовать в незаконной деятельности, которая ограничивает конкуренцию. В частности, Поставщики не могут допускать собственной причастности к какому-либо поведению, которое может быть расценено как ограничение конкуренции между Группой и какими-либо конкурентами Группы.

Контроль внешнеэкономической деятельности

Поставщики ни при каких обстоятельствах не могут находиться в собственности или под контролем правительств находящихся под санкциями стран/территорий и действовать от имени таких

правительств. Кроме того, Поставщиками не могут быть юридические лица, которые зарегистрированы в находящихся под санкциями странах/территориях или осуществляют деятельность из таких стран/с таких территорий, а также физические лица, которые находятся или обычно проживают в таких странах (или, в некоторых случаях, являются их гражданами).

Кроме того, Поставщики не могут находиться в собственности или под контролем находящихся под санкциями физических или юридических лиц или вести дела с находящимися под санкциями физическими или юридическими лицами в части сделок, к которыми Группа причастна или которые имеют отношение к Группе.

Запрет на причастность к преступным сообществам и лицам

Поставщики ни при каких обстоятельствах не могут заниматься какой-либо преступной деятельностью и поддерживать какие-либо отношения с преступными сообществами или лицами.

Точное ведение бухгалтерского и финансового учета

Группа ожидает, что Поставщики будут вести достоверную, точную и полную деловую документацию по всем вопросам, имеющим отношение к деловому сотрудничеству с Группой, включая все расходы и платежи, причем в такой форме, в которой соответствующая документация может быть по запросу предоставлена Группе.

ЕЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ И ИМУЩЕСТВА

Персональные данные

Поставщики обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в сфере конфиденциальности, которые действуют в странах и регионах осуществления деятельности Поставщиков. В частности, Поставщики обязаны получать и использовать всю персональную информацию с предварительного согласия и принимать меры, направленные на недопущение незаконных приобретения, использования, передачи, раскрытия или утечки персональной информации.

Интеллектуальная собственность

Поставщики не могут использовать интеллектуальную собственность Группы и иных лиц

без разрешения законного владельца интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность включает в себя патенты, промышленные образцы, авторские права, секреты производства, ноу-хау и товарные знаки.

Активы Группы

Поставщики, в случае предоставления им активов Группы, обязаны использовать соответствующие активы исключительно в законных целях, связанных с осуществлением деятельности. Более того, Поставщики обязаны защищать конфиденциальную информацию, которая касается Группы, и в отсутствие разрешения Группы не могут передавать кому-либо конфиденциальную информацию.

ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЙ

В случае нарушения настоящего Кодекса Поставщик обязан сообщить в Группу о соответствующем нарушении. Если Поставщик не соблюдает предусмотренные настоящим Кодексом основные принципы, Группа может путем уведомления прекратить деловые отношения с Поставщиком.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Группа стремится следовать своим ценностям и вести себя в соответствии с законом и этическими нормами. Группа ожидает того же от своих Поставщиков. Если вам известно или стало известно о каких-либо нарушениях настоящего Кодекса, вы можете сообщить об этом руководителю отдела комплаенс LIXIL в вашем регионе или через нашу систему информирования о вызывающих озабоченность фактах Speak Up! («Не молчи!») по адресу: <https://lixil.ethicspoint.com> (направить сообщение можно без раскрытия личности сообщавшего лица).

