

UNSERE GRUNDSÄTZE FÜR NACHHALTIGKEIT

LIXIL, Hersteller von bahnbrechenden Produkten für die Wasser- und Wohnungswirtschaft, wandelt seine Geschäftsaktivitäten für eine nachhaltigere Zukunft um. Dieser Wandel soll nicht nur Wachstum und nachhaltige Wertschöpfung sichern, sondern auch die positiven Impact von LIXIL auf die Umwelt und die Gesellschaft verstärken.

Um einen positiven Impact auf die Umwelt und die Gesellschaft zu haben, ist LIXIL bestrebt, ein integratives Umfeld zu schaffen, das die Mitarbeiter befähigt, einen positiven Einfluss im Einklang mit dem Ziel von LIXIL zu nehmen: Ein besseres Zuhause für alle und überall zu schaffen, wobei ein besseres Zuhause auch ein nachhaltiges Zuhause bedeutet.

Die Umweltstrategie von LIXIL besteht aus drei Säulen: "Eindämmung des Klimawandels und Anpassung an den Klimawandel", "Wassernachhaltigkeit" und "Kreislaufwirtschaft". Der Übergang zu einer Netto-Null-Wirtschaft ist die entscheidende Herausforderung unserer Zeit, mit einer Strategie zur Verringerung der CO₂-Emissionen für die Gesellschaft als Ganzes. Weitere Aspekte der Verantwortung reichen von energiesparenden Technologien und Produktionsprozessen über Ressourceneffizienz und Kundenservice bis hin zu sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung.

Umweltschutz, Ressourcenschonung sowie die Einhaltung von Menschenrechten, Arbeits- und Gesundheitsschutz sind selbstverständliche und wichtige Bestandteile unserer Geschäftsstrategie. Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und behördlicher Auflagen ist daher eine klare Verpflichtung für das Unternehmen und seine Mitarbeiter.

Als führendes Unternehmen in der Wasser- und Wohnungswirtschaft setzen wir unsere Strategien konsequent um und leisten durch Innovationen einen Beitrag zu den ökologischen Herausforderungen. Gemeinsam können wir den Wandel beschleunigen, um positive Auswirkungen auf den Planeten zu erzielen.

LIXIL, einschließlich seiner internationalen Armaturenorganisation (LIXIL International Fittings), geht noch viel weiter und ist stets bestrebt, seine Produkte sowie seine Prozesse und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, insbesondere in den Bereichen Umweltschutz und Ressourcenschonung, einschließlich der Energieleistung, der Anforderungen an Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, der Vermeidung schwerer Unfallgefahren sowie der sozialen Aspekte der globalen Lieferkette.

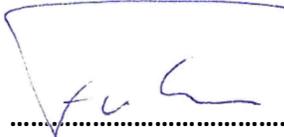
Wir stellen die dafür notwendigen Informationen und Ressourcen zur Verfügung. Diese Grundsätze und Leitlinien zur Nachhaltigkeit bilden den Rahmen für strategische und operative Ziele und gelten für alle Kollegen innerhalb der LIXIL International Organisation weltweit.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung. Als Vorbilder tragen sie dazu bei, dass die Kolleginnen und Kollegen die Anforderungen des Umwelt- und Ressourcenschutzes sowie des Arbeitsschutzes besser verstehen und in der Unternehmenskultur verankern.

1. April 2022


.....
Bijoy Mohan

Leader LIXIL International


.....

Thomas Fuhr

Leader Fittings LIXIL International

LIXIL International Fittings

UNSERE LEITLINIEN FÜR NACHHALTIGKEIT

Unsere **PRODUKTE** sollen dem Nutzer einen verantwortungsvollen und sicheren Umgang mit den Ressourcen Wasser und Energie ermöglichen. Darüber hinaus wird in der Design- und Entwicklungsphase der gesamte Produktlebenszyklus berücksichtigt, um sichere Produkte mit sparsamem Ressourceneinsatz - insbesondere Wasser- und Energieverbesserungen - und für eine lange Lebensdauer zu schaffen.

Unser Ziel ist es, unsere **PROZESSE** so zu gestalten, dass sie die Anforderungen an Umwelt, Ressourceneffizienz, Arbeitsschutz und Sicherheit kontinuierlich bestmöglich erfüllen, einschließlich der betrieblichen Steuerung bei der Gestaltung von Änderungen, Umbauten oder neuen Anlagen, Geräten, Systemen und Prozessen. Bestehende und geplante Prozesse werden daher systematisch auf ihre Auswirkungen auf die Umwelt, den Ressourcenverbrauch, die Energieeffizienz sowie den Arbeits- und Gesundheitsschutz analysiert, um Gefahren zu beseitigen und Risiken auf ein Minimum zu reduzieren. Darüber hinaus ergreifen wir ausgewählte Maßnahmen, die in einem angemessenen Verhältnis zur Gefahr schwerer Unfälle stehen, um ein hohes Schutzniveau für die menschliche Gesundheit und die Umwelt zu gewährleisten.

Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für unsere **MITARBEITER**, um arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden. Darüber hinaus informieren und schulen wir unsere Mitarbeiter regelmäßig zu den Themen Umwelt- und Ressourcenschutz sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus fördern wir kollegiale Initiativen, die zu Verbesserungen in diesen Bereichen führen, neben anderen Formen der Beratung und Beteiligung.

Wir berücksichtigen die Anforderungen unserer **KUNDEN** an Umwelt- und Ressourcenschutz sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und unterstützen sie bei entsprechenden Themen.

Wir sehen unsere **LIEFERANTEN** und **DIENTSTLEISTER** als Partner, auch in den Bereichen Menschenrechte und Arbeit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umwelt- und Ressourcenschonung. Verbesserungsmaßnahmen in diesen Bereichen, z.B. energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen, die sich auf die Energiebilanz auswirken oder die Globalisierung der Lieferketten gerechter gestalten, werden von uns gefordert und gefördert.

Ein positiver **SOZIALER IMPACT** ist ein wichtiges Element unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Daher pflegen wir einen offenen und konstruktiven Dialog mit allen relevanten Stakeholdern und fördern Aktivitäten und Maßnahmen, die zum Umwelt- und Ressourcenschutz sowie zur Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz beitragen. Indem wir sicherstellen, dass wir eine zweckorientierte und integrative Kultur im gesamten Unternehmen verankern, können wir unsere Mitarbeiter befähigen, unseren Zweck wirklich zu erfüllen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft jetzt und in Zukunft zu haben. Um ein wirklich inklusives Unternehmen zu werden und unsere Unternehmensziele für 2030 zu erreichen, konzentrieren wir unsere Bemühungen auf drei Bereiche: die Einbettung von Diversität & Inklusion in unsere Personalpolitik, die Praktiken des Talentmanagements und die Befähigung von Managern, einen inklusiven Arbeitsplatz zu schaffen.